

求職者へのハラスメントに関する基本方針

2026年4月

1. 協友アグリ株式会社の基本方針

当社は、就職活動におけるハラスメントを防止するため、当社の行動規範である「協友アグリ企業行動要領」の周知徹底を図っており、就職活動を行う皆様（以下「求職者」）が安心して活動できるよう、公正かつ適切な対応を実施します。

2. 具体的な取組み

- ・求職者との面会は原則として複数人で対応します。
- ・夜間の面会は行わず、日中の時間帯（原則 18 時まで）に限定します。
- ・飲食を伴う個人面会は原則として行いません。
- ・求職者から OB・OG 等へ面会(OB、OG 訪問など)を希望される場合は、原則としてオンラインで対応します。
- ・求職者と私的な連絡先の交換を行いません。求職者との連絡はすべて社用の携帯電話または PC を用いて行います。

3. ハラスメント相談窓口

就職活動において、当社社員によるハラスメント行為が見られた場合は、下記窓口までご相談ください。相談者の秘密は厳守します。また、相談したことによって、当社への選考・採用において不利益になることは一切ございません。なお、外部の窓口をご希望の場合は、厚生労働省のホームページから相談窓口を検索することができます。

(社内相談窓口) 協友アグリ株式会社 法務コンプライアンス部

電話：03-5645-0700

Eメール：compliance@kyoyu-agri.co.jp

(外部相談窓口)：厚生労働省東京労働局 総合労働相談コーナー

<https://www.mhlw.go.jp/general/seido/chihou/kaiketu/soudan.html>

以上